

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**  
**«КОНДИНСКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ**  
**БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»**

628200 Ханты - Мансийский автономный округ-Югра  
Тюменской области Кондинский район  
п.г.т. Междуреченский,  
Ул. Волгоградская, д.11

ИНН 8616009661  
КПП 861601001

Тел. 35-1-87

24.10.2022 г.

№67-ОД

**ПРИКАЗ**

Об утверждении Положения  
о системе управления охраной труда  
в МУК КМЦБС

В целях обеспечения системного подхода к решению задач охраны труда согласно нормам Трудового кодекса РФ (ст. 212), ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», другими нормативными правовыми актами по охране труда,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 24.10.2022 г. Положение о системе управления охраной труда в МУК КМЦБС (приложение № 1).
2. Специалисту по охране труда Пономареву Александру Александровичу:
  - 2.1. обеспечить сохранность оригинала Положения о системе управления охраной труда;
3. Отменить действие приказа №69-ОД от 30.09.2019 г.
4. Ответственность за исполнение данного приказа возложить на специалиста по охране труда Пономарева Александра Александровича.
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

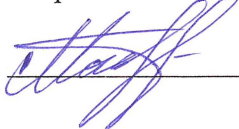
Приложение №1 – Положение о системе управления охраной труда в МУК КМЦБС.

/Директор



М.А. Коркишко

С приказом ознакомлен:



/Пономарев А.А./

« 24 »

10

2022 г.

Приложение №1  
к приказу МУК «КМЦБС»  
от « 24 » ноября 2022 г.  
№ 67-ОД

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«КОНДИНСКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ  
БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»**

**Положение о системе управления охраной труда в  
муниципальном учреждении культуры Кондинская межпоселенческая  
централизованная библиотечная система ( МУК КМЦБС )**

**Положение о системе управления охраной труда в  
муниципальном учреждении культуры Кондинская межпоселенческая  
централизованная библиотечная система (МУК КМЦБС)**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение о системе управления охраной труда в муниципальном учреждении культуры Кондинская межпоселенческая централизованная библиотечная система (далее - Положение) устанавливает цели и принципы функционирования и последовательного совершенствования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), а также порядок проведения наиболее значимых мероприятий, с учетом специфики деятельности муниципального учреждения культуры Кондинская межпоселенческая централизованная библиотечная система (далее – МУК КМЦБС) по улучшению условий и охраны труда:

единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и прочих мероприятий, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда специалистов (работников) МУК КМЦБС;

основные направления работы по охране труда в МУК КМЦБС;

порядок распределения обязанностей и ответственности в области охраны труда;

порядок и способы оценки эффективности действия СУОТ МУК КМЦБС.

**2. Политика в области охраны труда**

**2.1. Политика по охране труда обеспечивает:**

приоритет сохранения жизни и здоровья специалистов в процессе их трудовой деятельности;

соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

выполнение последовательных им непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

защита интересов работников пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания;

координация деятельности в области охраны труда.

**2.2. В Политике по охране труда отражаются:**

положения о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

обязательства работодателя по предотвращению производственного травматизма и ухудшению здоровья работников;

положения об учете специфики деятельности и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

порядок совершенствования функционирования СУОТ.



### 3. Цели системы управления охраной труда

Цель СУОТ заключается в обеспечении безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса; условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм и требований охраны труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

### 4. Распределение обязанностей

в сфере охраны труда между должностными лицам

Все сотрудники МУК КМЦБС имеют права и исполняют обязанности, а также несут ответственность за деятельность СУОТ в пределах своей компетенции.

Распределение компетенции, прав, обязанностей и ответственности руководителей, специалистов и других сотрудников в СУОТ устанавливается настоящим Положением и иными локальными нормативными актами.

4.1. Директор МУК КМЦБС (далее – директор).

В соответствии со статьей 212 ТК РФ, на директора как руководителя учреждения возложены обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении. Директор МУК КМЦБС обеспечивает:

4.1.1. Выполнение государственных требований охраны труда.

4.1.2. Общее управление охраной труда.

4.1.3. Безопасность труда при использовании помещений, оборудования, условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда.

4.1.4. Координацию деятельности своего заместителя и сотрудников МУК КМЦБС в сфере охраны труда, взаимодействие с профессиональным союзом по вопросам обеспечения условий и охраны труда.

4.1.5. Утверждение локальных нормативных актов в сфере охраны труда.

4.1.6. Разработку, финансирование и материально-техническое обеспечение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в установленном объеме.

4.1.7. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций.

4.2. Специалист по охране труда МУК КМЦБС, курирующий вопросы охраны труда в МУК КМЦБС (далее – специалист по охране труда).

На специалиста по охране труда возлагается контроль за организацией работы по охране труда в МУК КМЦБС. Специалист по охране труда обеспечивает:

4.2.1. Внедрение, функционирование, последовательное совершенствование СУОТ.

4.2.2. Деятельность комиссии по охране труда учреждения в качестве ее члена.

4.2.3. Инициирование, проведение и контроль выполнения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев, других аварийных (опасных) ситуаций.

4.2.4. Разработку планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.



4.2.5. Поддержание связи с органами государственного и общественного контроля охраны труда, другими заинтересованными сторонами (организациями) по вопросам обеспечения условий и охраны труда.

4.2.6. Специалист по охране труда при решении вопросов охраны труда вправе:

- участвовать в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также других опасных ситуаций;

- запрашивать у сотрудников МУК КМЦБС любую информацию, документацию, необходимую для оценки состояния условий и охраны труда;

- присутствовать при проверках, проводимых должностными лицами органов государственного надзора и контроля, а также организовывать последующее обсуждение результатов проведенных мероприятий;

- вносить директору МУК КМЦБС обоснованные предложения по улучшению состояния условий и охраны труда, предложения о поощрении сотрудников с учетом их работы в области охраны труда или наложении дисциплинарного взыскания за установленные факты нарушения требований охраны труда;

- представлять интересы МУК КМЦБС в соответствующих органах государственного надзора и контроля и в заинтересованных сторонних организациях.

4.2.7. Организацию работ по обеспечению выполнения сотрудниками требований охраны труда в МУК КМЦБС .

4.2.8. Методическую и консультационную помощь в организации работы по охране труда в МУК КМЦБС .

4.2.9.Организацию профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

4.2.10. Информирование и консультирование сотрудников МУК КМЦБС по вопросам охраны труда.

4.2.11. Изучение и распространение передового опыта по охране труда.

4.2.12. Составление отчетности по охране и условиям труда.

4.2.13. Проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу в МУК КМЦБС (в том числе временно).

4.3 Осуществление контроля за:

- соблюдением сотрудниками требований законов и иных нормативных правовых актов по охране труда Российской Федерации и других локальных нормативных актов учреждения;

- выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;

- наличием в МУК КМЦБС инструкций по охране труда для сотрудников, своевременным их пересмотром;

- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;

4.4. Обязанности сотрудников МУК КМЦБС :

4.4.1. Добросовестно исполнять свои должностные обязанности.

4.4.2. Соблюдать внутренний трудовой распорядок и служебную дисциплину.

4.4.3. Проходить обязательные медицинские осмотры (обследования).

4.4.4. Ознакомиться с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях на рабочем месте.

4.4.5. Бережно относиться к имуществу МУК КМЦБС.

4.4.6. Соблюдать требования охраны труда, применять безопасные методы и приемы выполнения работ и не допускать нарушений, которые могут привести к возникновению аварийных (опасных) ситуаций, несчастных случаев, пожаров.

4.4.7. Соблюдать правила безопасности, изложенные в соответствующих инструкциях по охране труда.

4.4.8. Проверять до начала работы организацию своего рабочего места и исправность оборудования, оргтехники, инвентаря, не приступать к работе при наличии нарушений, угрожающих жизни и здоровью.

4.4.9. Содержать в чистоте рабочее место, оборудование, оргтехнику, инвентарь.

4.4.10. Соблюдать противопожарный режим.

4.4.11. Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков заболевания или острого отравления.

4.4.12. Принимать незамедлительные и адекватные меры по устранению возникших или недопущению возможных опасных ситуаций, а при необходимости оказывать содействие в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ по их ликвидации.

4.4.13. Участвовать в деятельности по улучшению условий и охраны труда.

## 5. Процедуры, управления профессиональными рисками

5.1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками определяется порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровня профессиональных рисков.

5.2. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются МУК КМЦБС с привлечением специалиста охраны труда, уполномоченных работниками представительных органов.

5.3. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются директором МУК КМЦБС с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

5.4. При описании процедуры управления профессиональными рисками директором МУК КМЦБС учитывается следующее:

- 1) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности МУК КМЦБС;
- 2) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- 3) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- 4) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;



5) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.5. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- 1) исключение опасной работы (процедуры);
- 2) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- 3) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- 5) использование средств индивидуальной защиты.

#### 6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

В МУК КМЦБС определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, выполняемых работ работником, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров;

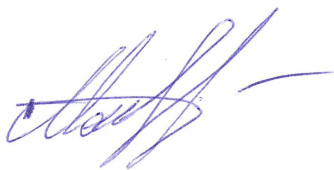
учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения нового оборудования, материалов;

контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

Документ подготовлен:

Специалист по охране труда

«24» 10 2022 г.

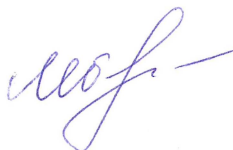


А.А. Пономарев

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт

«24» 10 2022 г.



В.Н. Лебедкина

Председатель профсоюзного комитета

МУК «Кондинская МЦБС» ПРК ХМАО-Югры

«24» 10 2022 г.



Э.Г. Амирханова